

Zeiten:**1. Tag**

09:30 Uhr Anreise/Stehkaffee

10:00 Uhr Beginn

Ca. 17:30 Uhr Ende

2. Tag

09:00 Uhr Beginn

Ca. 17.30 Uhr Ende

3. Tag

09:00 Uhr Beginn

Ca. 15.30 Uhr Ende

Anmeldung

Bitte melden Sie sich online an unter folgendem Link

<https://www.lwl-bildung.de/details?seminar=38649>

In den Warenkorb

Zielgruppe:

Teamleiter/innen, Koordinator/innen, Teamsprecher/innen aus Allgemeinen Sozialen Diensten und von freien Trägern der Jugendhilfe

Veranstaltungsort und -zeiten:

Johanniter-Akademie Gästehaus, Weißenburgstr. 60-64

48151 Münster

Beginn: 18.11.2020, 10.00 Uhr

Ende: 20.11.2020, ca. 15.30 Uhr

Anmeldung:

Nutzen Sie die Vorteile der Online-Anmeldung unter:

<https://www.lwl-bildung.de/details?seminar=38649> oder

<http://www.lwl-bildung.de>

Anmeldeschluss:

17.09.2020

Teilnahmezusage:

Der Eingang Ihrer Anmeldung gilt als verbindlich. Eine Zusage (bzw. Absage) erhalten Sie nach dem Anmeldeschluss.

Teilnehmendenzahl:

20 Teilnehmende

Referierende:

Jörg Hohelüchter-Menge, Supervisor (DGSv)

Sibylle Rosenberger, Sibylle Rosenberger, Dipl.-Sozialarbeiterin, Mediatorin, Konfliktberaterin, Münster

Fragen zur Organisation:

Sandra Meier, Tel.: 0251 591-4580, sandra.meier@lwl.org

Fragen zum Inhalt:

Jutta Möllers, Tel.: 0251/591-4561 jutta.moellers@lwl.org

Kosten:

300,00 EUR Teilnahmeentgelt

zzgl.

277,31 EUR Verpflegung und Übernachtung im Einzelzimmer

95,30 EUR Verpflegung ohne Übernachtung

inkl. gesetzliche Umsatzsteuer



Teams leiten - Lust und Last einer (un-)lösbaren Aufgabe –

18.11. – 20.11.2020

Johanniter-Akademie Gästehaus
Weißenburgstr. 60 - 64
48151 Münster

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit lade ich Sie herzlich zu der Veranstaltung „Teams leiten – Lust und Last einer (un-)lösbaren Aufgabe“ ein.

Die Arbeit im Team kann sehr erfolgreich und befriedigend sein, wenn Teamleitung und Mitglieder mit Gruppenprozessen konstruktiv und zielorientiert umgehen können. Teamarbeit führt dann zu einer höheren Motivation der Mitarbeiter, zu einem besseren Einsatz ihrer individuellen Fähigkeiten sowie zu qualifizierteren und schnelleren Entscheidungsprozessen. Von zentraler Bedeutung ist hier die Gestaltung eines gelungenen Teamfindungsprozesses mit dem Ziel, aus einer losen Gruppe von „Solisten“ ein arbeitsfähiges Team zu bilden und weiterzuentwickeln.

Teamleiter/innen oder Koordinatoren/innen arbeiten auf einer Führungsebene, die von besonderen Anforderungen geprägt ist:

- sie müssen sowohl leiten als auch die praktische, inhaltliche Arbeit erfüllen
- sie sind die Schnittstelle zwischen den Erwartungen der Leitung und denen der MitarbeiterInnen
- oft erfahren sie für diese Position wenig Anleitung und Ausbildung

Sie sollen leiten, führen, Veränderungen bei Menschen erzielen, obwohl es aus systemischem Blickwinkel klar ist, dass menschliche Systeme nicht direkt instruierbar und lenkbar sind.

Inhalte:

- Herausarbeiten der spezifischen Anforderungen und Aufgabenstellungen an Teamleitung
- Bezugnahme auf die eigene Person, um hilfreiche und lähmende Aspekte zu erkennen
- Entwicklung von Lösungen zur konstruktiven Gestaltung von Teamleitung innerhalb der oftmals widersprüchlichen Anforderungen.

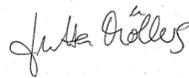
In der Fortbildung sollen - anknüpfend an die Erfahrungen der Teilnehmenden – das komplexe Gefüge von Person, Rolle und Institution in den Blick genommen und reflektiert werden. Daher ist das Einbringen von persönlichen Auftrags-, Problem- oder Konfliktkonstellationen vom Arbeitsplatz erwünscht.

Theoretische und praktische Anteile wechseln sich ab, so dass lebendiges und nachhaltiges Lernen ermöglicht wird.

Ich freue mich auf Ihr Interesse und verbleibe

mit freundlichen Grüßen

Im Auftrag



Jutta Möllers

Landschaftsverband Westfalen-Lippe
LWL-Landesjugendamt Westfalen
Fortbildung

48133 Münster

via Fax: 0251 591-3245

Teams leiten
- Lust und Last einer
(un-)lösbaren Aufgabe –